ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Главы

городского округа "Город Архангельск"

от 22 октября 2021 г. № 2122

## "ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке проведения конкурса**

**"Лучший муниципальный служащий Администрации**

**городского округа "Город Архангельск"**

1. **Общие положения**

1. Конкурс "Лучший муниципальный служащий Администрации городского округа "Город Архангельск" (далее – конкурс) проводится
с целью выявления и поощрения муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", достигших высоких результатов
в профессиональной служебной деятельности.

1. Основными задачами конкурса являются:

1) изучение наиболее эффективного опыта работы муниципальных служащих;

2) повышение престижа муниципальной службы;

3) формирование благоприятного общественного мнения
о деятельности муниципальных служащих;

4) формирование стремления к профессиональному росту
и саморазвитию;

5) выявление и поддержка талантливых молодых специалистов;

6) признание опыта и заслуг муниципальных служащих.

2.1. Конкурс проводится ежегодно по итогам текущего года.

2.2. Конкурс проводится в следующих номинациях:

главные должности муниципальной службы,

ведущие должности муниципальной службы,

старшие должности муниципальной службы,

младшие должности муниципальной службы,

муниципальный служащий – молодой специалист,

за преданность муниципальной службе.

1. **Порядок проведения конкурса**

3. В конкурсе могут участвовать муниципальные служащие Администрации городского округа "Город Архангельск", имеющие стаж работы по занимаемой должности муниципальной службы не менее двух лет на момент подачи документов на конкурс.

В номинации "Муниципальный служащий – молодой специалист" конкурс проводится среди муниципальных служащих Администрации городского округа "Город Архангельск", не достигших возраста
30 лет и имеющих стаж муниципальной службы не более двух лет.

В номинации "За преданность муниципальной службе" конкурс проводится среди муниципальных служащих, проработавших
в Администрации городского округа "Город Архангельск" более 15 лет.

4. К участию в конкурсе не допускаются муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, признанные по результатам аттестации не соответствующими замещаемой должности муниципальной службы,
за исключением муниципальных служащих – молодых специалистов*.*

5. Муниципальный служащий, ставший победителем конкурса в одной из номинаций, может вновь принять в нем участие не ранее чем через
три года после того, когда он был признан победителем.

6. Основными критериями для участия в конкурсе являются:

компетентность, результативность работы, профессиональный уровень подготовки муниципального служащего;

неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации, Архангельской области, муниципальных правовых актов городского округа "Город Архангельск";

знание и использование актуальных, инновационных технологий
и методов работы;

практическая работа с населением, прием и консультирование посетителей, работа с обращениями граждан;

участие в разработке муниципальных правовых актов городского округа "Город Архангельск";

достижение положительных практических результатов по направлению деятельности;

наличие публикаций (выступлений) в средствах массовой информации;

эффективное руководство и грамотное распределение обязанностей среди подчиненных (для руководителей);

ответственность при выполнении поставленных задач;

исполнительность и дисциплинированность;

индивидуальный и творческий стиль в работе;

оригинальность и новизна подхода к работе (для молодых специалистов);

осуществление деятельности, направленной на повышение престижа муниципальной службы.

7. Номинантом, участвующим в конкурсе, может быть представлен презентационный ролик продолжительностью не более 2 минут.

8. Для участия в номинации "Муниципальный служащий – молодой специалист" в конкурсную комиссию представляется эссе, содержащее предложения по совершенствованию профессиональной деятельности, аргументированно изложенные идеи и проекты, предлагаемые
для реализации в работе.

9. Для участия в номинации "За преданность муниципальной службе"
в конкурсную комиссию представляется заверенная копия трудовой книжки номинанта.

**III. Порядок определения победителей**

10. Определение победителей конкурса проводится на основании решения комиссии по проведению конкурса "Лучший муниципальный служащий Администрации городского округа "Город Архангельск".

11. Комиссию по проведению конкурса "Лучший муниципальный служащий Администрации городского округа "Город Архангельск" (далее – комиссия) возглавляет Глава городского округа "Город Архангельск". Количество членов и состав комиссии определяется постановлением Главы городского округа "Город Архангельск".

12. Ежегодно, до 10 декабря текущего года, заместители Главы городского округа "Город Архангельск" направляют секретарю комиссии представления на участников конкурса среди руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации городского округа "Город Архангельск".

13. Ежегодно, до 10 декабря текущего года, руководители отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации городского округа "Город Архангельск" представляют секретарю комиссии представления на участников конкурса по одной из следующих номинаций:

ведущие должности муниципальной службы,

старшие должности муниципальной службы,

младшие должности муниципальной службы,

муниципальный служащий – молодой специалист,

за преданность муниципальной службе.

От отраслевого (функционального) и территориального органа Администрации городского округа "Город Архангельск" для участия
в конкурсе может быть представлено не более трех муниципальных служащих из разных номинаций.

14. Представление оформляется в произвольной форме на имя председателя комиссии в соответствии с критериями, указанными в пункте 6 настоящего Положения, с обязательным указанием фамилии, имени, отчества, должности кандидата и даты начала работы в подразделениях Администрации города Архангельска.

15. Комиссия не позднее 20 декабря текущего года рассматривает представления на кандидатов и иные конкурсные материалы, представленные номинантами (презентационный ролик, эссе), при необходимости проводит
с ними собеседование, приглашает на заседание комиссии непосредственного руководителя номинанта.

16. Победители конкурса определяются голосованием (большинством числа голосов) отдельно по каждой номинации. При равенстве голосов мнение председателя комиссии является решающим.

Решение комиссии оформляется протоколом.

17. На основании решения комиссии издается постановление Администрации городского округа "Город Архангельск" об итогах конкурса
и объявлении победителей конкурса.

**IV. Порядок награждения**

18. Награждение победителей конкурса и присвоение звания "Лучший муниципальный служащий Администрации городского округа "Город Архангельск" производится на общем собрании коллектива Администрации городского округа "Город Архангельск" до 30 декабря текущего года.

19. Управление муниципальной службы и кадров Администрации городского округа "Город Архангельск", отраслевые (функциональные)
и территориальные органы Администрации городского округа "Город Архангельск", обладающие правами юридического лица, включают соответствующие материалы (копию протокола заседания комиссии, постановление Администрации городского округа"Город Архангельск")
в личные дела муниципальных служащих, получивших звание "Лучший муниципальный служащий Администрации городского округа "Город Архангельск".

20. Победителям конкурса вручается кубок победителя в каждой номинации и выплачивается единовременное денежное вознаграждение
в размере 5 747 (пяти тысяч семисот сорока семи) рублей с учетом суммы налога на доходы физических лиц на основании распоряжения Администрации городского округа "Город Архангельск".

Финансовое обеспечение выплаты единовременного денежного вознаграждения победителям конкурса осуществляется Администрацией городского округа "Город Архангельск" за счет средств городского бюджета предусмотренных на эти цели.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией
и проведением конкурса, осуществляется муниципальным учреждением городского округа "Город Архангельск" "Хозяйственная служба".

21. Фотографии победителей конкурса размещаются на доске почета
в здании Администрации городского округа "Город Архангельск".

22. Победители конкурса по решению руководителя отраслевого (функционального) или территориального органа Администрации городского округа "Город Архангельск" направляются на курсы повышения квалификации с учетом специфики служебной деятельности, за счет средств городского бюджета в пределах объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных соответствующему главному распорядителю средств городского бюджета на очередной финансовый год.

23. Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации
и на официальном информационном Интернет-портале муниципального образования "Город Архангельск".".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_